

## Что нужно знать при устройстве на работу

И так, вы решили устроиться на работу, что нужно знать о новом месте, чтобы не стать жертвой обмана или, ещё того хуже, соучастником преступления.

Непосредственно перед трудоустройством нужно собрать как можно больше информации о работодателе: это и условия труда, и своевременные выплаты заработной платы, наличие дополнительных льгот для сотрудников, в общем всё что может быть интересно. Не поленитесь просмотреть интернет-форумы и специализированные сайты на которых можно найти отзывы реальных людей. Это позволит вам составить объективную картину того, что сулит вам *работа* на новом месте. Если вас всё устраивает, то прямиком в отдел кадров.

А далее отслеживаем законность вашего трудоустройства. Обязательно должен быть заключён письменный трудовой договор, в двух экземплярах, в которых должны быть и подпись работодателя и подпись работника. Один экземпляр должен храниться у вас. Запись о том, что вы трудоустроены обязательно должна быть отображена в вашей трудовой книжке, а если вы впервые устраиваетесь на работу, то работодатель обязан завести для вас трудовую книжку.

При устройстве на работу от вас потребуют паспорт, пенсионное страховое свидетельство и ИНН, обычно нужны ещё и фотографии, а также необходимо будет пройти медицинский осмотр. Подробнее обо всём этом вам расскажут в отделе кадров.

Выбирая для себя место работы, отдавайте предпочтение тому работодателю, у которого вся ваша заработная плата будет "белая". Это значительно облегчит вам жизнь в дальнейшем, в тех ситуациях, когда нужна будет информация о ваших реальных доходах.

Помните, что законом установлен рабочий день продолжительностью 8 часов, всё, что свыше - должно дополнительно оплачиваться, а зарплата не должна задерживаться дольше, чем до 5-го числа следующего месяца. Праздничные и выходные дни оплачиваются по отдельному тарифу

И ещё один маленький нюанс - если вас принимают на работу с испытательным сроком, ваше трудоустройство всё равно должно быть отображено в трудовой книжке с первого дня вашего выхода на работу, а в трудовом договоре должно быть прописано: длительность испытательного срока, зарплата на испытательном сроке и после него - так вы избежите таких неприятных моментов, когда работодатель просто выгоняет своих работников после испытательного срока, без выплаты заработной платы, принимая следом очередного несчастного.

***Помните, что вы имеете право на выполнение всех пунктов, прописанных в нашем законодательстве.***